

F 1

Themenmodul F 1 „Auf dem Weg zum Dream-Team“ Systemische Teamentwicklung

Das perfekte Team? Teams sind Systeme, die sich im besten Fall optimal um ein Ziel herum organisieren. Sie bewegen sich innerhalb ihres Arbeitskontextes und dessen Regeln. Sie entscheiden sich jeden Tag neu, wie sie mit den Anforderungen des Berufsalltags umgehen.

Sie lernen, die unterschiedlichen Erfahrungen und Beiträge der Teammitglieder angemessen zu würdigen und zielführend zu nutzen. Die systemisch konstruktivistische Sicht soll am Ende als Haltung im Team implementiert werden. Sie erlernen neue Lösungsmethoden, die Sie befähigen, anders mit Teamproblemen umzugehen.

- Schwerpunkte:
- ▶ Methoden der Teamentwicklung
 - ▶ Internes Coaching in der Teamentwicklung
 - ▶ Ziel- und Auftragsklärung
 - ▶ Systemische Haltung in der Teamentwicklung.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Frage-techniken (Seminar M1).

Termin F 1
Montag 17.09.12 10.00 bis Mittwoch 19.09.12 13.00
Termine 2013 in Planung

Kosten 2012: Euro 380,00
(inkl. 127,20 Euro Übernachtung/Vollpension)

F 2

Themenmodul F 2 „Love it, leave it or change it“ Systemische Organisationsentwicklung

Viele umfassende und teuer eingekaufte Veränderungsprozesse bringen nicht immer den gewünschten Erfolg. Dabei fehlt es nicht an Engagement oder guter Absicht. Stolpersteine sind vielmehr mangelnde Beteiligung, eine defizitorientierte Haltung oder gar ungenutzte Ressourcen.

Der systemische Ansatz in der Organisationsentwicklung dagegen nutzt die Ressourcen und Fähigkeiten aller Mitwirkenden und lenkt den Blick auf die wechselseitigen Beziehungen im Unternehmen. Dabei können alle Beteiligten von ihrem Platz aus Veränderungsimpulse anstoßen und Unterschiedlichkeiten als zielführende Ressourcen wertschätzen. Gemeinsam mit Ihnen richten wir den Blick auf Kommunikationsstrukturen, die dem Finden und Erreichen der Organisationsziele förderlich sind.

- Schwerpunkte:
- ▶ Phasen der Organisationsentwicklung
 - ▶ Struktur- und Organisationsaufstellungen
 - ▶ Ziel- und Auftragsklärung
 - ▶ Gesprächsführung und Coaching.

Weitere Themenfelder werden nach Bedarf aufgegriffen.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Frage-techniken (Seminar M1).

Termin F 2
Montag 12.11.12 10.00 bis Mittwoch 14.11.12 13.00
Termine 2013 in Planung

Kosten 2012: Euro 380,00
(inkl. 127,20 Euro Übernachtung/Vollpension)

F 3

Themenmodul F 3 „Ohne Rat nicht ratlos“ Systemisches Coaching und Führung

Coaching ist eine Methode der Problemlösung und wird im Spannungsfeld zwischen Beruf, Organisation und Privatleben angewandt. Probleme entstehen durch das Zusammenwirken von Menschen mit Menschen und können optimal von denjenigen gelöst werden, die das Problem auch verspüren.

Ziel des Seminars ist es, Coaching als Kompetenz bei Teilnehmenden mit und ohne Personalverantwortung weiter zu entwickeln. Sie erweitern Ihre Führungsfähigkeiten, professionalisieren Ihre kommunikative Kompetenz und stärken Ihre Persönlichkeit.

- Schwerpunkte:
- ▶ Ziel- und lösungsorientierte Gesprächsführung
 - ▶ Eröffnung konkreter Handlungsmöglichkeiten und deren Umsetzung
 - ▶ Blick auf unterschiedliche Aspekte von Leitungsfunktionen

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Frage-techniken (Seminar M1).

Termin F 3
Mittwoch 22.08.12 10.00 bis Freitag 24.08.12 13.00
Termine 2013 in Planung

Kosten 2012: Euro 380,00
(inkl. 127,20 Euro Übernachtung/Vollpension)

Referentinnen und Referenten



Ute Acker-Wild
Dipl. Sozialarbeiterin, Systemische Familientherapeutin u. Supervisorin (IGST) Hypno-systemische Organisationsberatung (m.e.i.).
acker.wild@zielkunft.de, www.zielkunft.de



Stefan Hammel
Ev. Theologe, Systemischer Berater und Therapeut (IGST/hsi), Hypnotherapeut mit Schwerpunkt Kinder und Jugendliche (m.e.i.), Heilpraktiker für Psychotherapie. stefan.hammel@hsb-westpfalz.de
www.hsb-westpfalz.de



Anita Hüge-Stöhr
Dipl. Theol., Systemische Familientherapeutin (IGST), Hypnotherapeutin (m.e.i.), Supervisorin (IGST), Systemischer Coach (hsi).
huge-stoehr@gmx.net



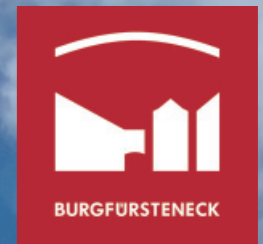
Thorsten Krug
Mehrdimensionale Organisationsberatung (Master of Arts), Supervision, Coaching, Mediation.
thorstenkrug@gmx.de



Monika Ripperger
Dipl. Sozialpädagogin, Fachteamleitung Stadtschulamt Frankfurt a.M., Personal- und Teamentwicklung.



Dr. med. Sabine Müller-Löw
Ärztin, Schwerpunkt Kinder- und Jugendmedizin, Systemische Familientherapeutin (IGST), Supervisorin, Psychotherapeutin. mueller.loew@zielkunft.de
www.zielkunft.de



Ihre Anmeldung, Fragen und Wünsche
Gerne geben wir Ihnen Auskunft:
Kurservice: Ruth Bohl
bohl@burg-fuersteneck.de
Tel. 06672 - 92 02 13,
Dozentin: Marion Lüsar
luser@burg-fuersteneck.de
Tel. 06672 - 92 02 18

Kosten und Anmeldung
Die Kursgebühr je Modul beträgt 2012 Euro 380,00 (inkl. 127,20 Euro Ü/VP). Diese Kursgebühr enthält alles inklusive (Seminararkosten, Unterbringung in Doppelzimmer, Vollverpflegung). Einzelzimmer sind nach Verfügbarkeit möglich (Aufschlag 15,- Euro pro Nacht). Die Kursgebühren 2013 werden voraussichtlich ab Herbst 2012 ausgewiesen.

BURG FÜRSTENECK
Akademie für berufliche und musisch-kulturelle Weiterbildung
Am Schlossgarten 3, 36132 Eiterfeld
Telefon 06672 - 92 02 - 0
Telefax 06672 - 92 02 - 30
E-Mail: bildung@burg-fuersteneck.de
www.burg-fuersteneck.de



Auf den  gebracht
Systemische Weiterbildungsreihe
„Beratung und Organisation“ 2012/2013

Weiterbildungsreihe zum Erwerb systemischer Handlungskompetenzen für Menschen mit knappem Zeitbudget aus unterschiedlichen Arbeitsfeldern

Das Arbeiten mit systemischen Methoden lenkt den Blick auf die wechselseitigen Beziehungen zwischen Menschen und Strukturen in ihrem jeweiligen Berufskontext. Der dabei vermittelte wertschätzende und ressourcenorientierte Blick ermöglicht hilfreiche (neue) Lösungsansätze und erweitert den eigenen Handlungsspielraum. Systemisches Handwerkszeug ist daher sehr gut geeignet, Konflikte zu managen, Prozesse zu optimieren und Arbeitssituationen zu verändern.

Sie sind neugierig auf „Systemisches“? Sie haben gute Kompetenzen, aber wenig Zeit für eine aufwändige Fortbildung in dem fachlichen Zusammenhang?

Nutzen Sie effektiv und gewinnbringend diese komprimierte Weiterbildung, um im Arbeitsalltag systemische Interventions-techniken anwenden zu können.

Differenziert nach ausgewählten beruflichen Themenschwerpunkten bieten wir einzelne Module an. Die Seminare sind besonders praxisorientiert angelegt. In allen Seminaren werden auch Basistechniken immer wieder aufgegriffen und Methoden intensiv geübt. Die vermittelten Inhalte und Methoden sind in unterschiedlichen Berufsfeldern nützlich, dienen aber nicht therapeutischen Zwecken.

Grundlegende systemische Fragetechniken erlernen Sie durch die Teilnahme an dem **Modul M1**. Dies empfehlen wir ausdrücklich als **Startseminar** und Grundlage für alle folgenden Themenseminare. Die weiteren Module wählen Sie nach Ihrer Präferenz. Insgesamt erstreckt sich die Weiterbildung über **6 Module à 2,5 Tage = 15Tage** innerhalb von ca. zwei Jahren und endet mit dem burgeigenen Abschluss-Zertifikat.

Sie belegen wie folgt:

M1 „Das ist eine gute Frage - Systemische Basistechniken“

und wählen aus folgenden sechs Themenmodulen fünf aus:

M2 M3 M4 F1 F2 F3

Alle Module werden turnusartig in den folgenden Jahren wiederholt. Gerne planen wir mit Ihnen Ihre individuelle Fortbildung.

M 1 Startmodul M 1 „Das ist eine gute Frage“ Systemische Basistechniken

Ein wesentliches Merkmal systemischer Beratung ist ihre spezifische Fragemethode. Systemische Fragetechniken sind zielorientiert, d. h. sie regen die Klientinnen und Klienten zum Nachdenken an. So schaffen sie Klarheit über das eigene Verhalten und zeigen Möglichkeiten auf, Verhalten zu ändern.

„Gute“ systemische Fragen sind hilfreiche Interventionen. Das Seminar bietet die Möglichkeit, diese systemischen Fragetechniken systematisch zu erlernen.

Schwerpunkte: Üben,üben,üben von

- ▶ Zirkulärem Fragen
- ▶ Ressourcen- und zielorientiertem Fragen
- ▶ Fragen zur Auftragsklärung, Konkretisierung von Anliegen, Umdeutungen etc.

Als Grundlagenseminar ist dieser Kurs verpflichtender Bestandteil der Systemischen Weiterbildungsreihe "Auf den Punkt gebracht - Beratung und Organisation" sowie der Systemischen Weiterbildungsreihe „In Familie gut beraten - Familiencoach“

Termine M 1 zur Auswahl
Montag 31.10.11 10.00 bis Mittwoch 02.11.11 13.00
Montag 16.01.12 10.00 bis Mittwoch 18.01.12 13.00
Mittwoch 24.10.12 10.00 bis Freitag 26.10.12 13.00
Termine 2013 in Planung

Kosten 2012: Euro 380,00
(inkl. 127,20 Euro Übernachtung/Vollpension)

M 2 Themenmodul M 2 „Schätze finden“ Systemische Selbstentwicklung

Was ist das besondere an systemischer Selbstentwicklung und -erfahrung? Im systemischen Blickwinkel sehen wir das gesamte Leben als eine „Aufreihung spannender Erfahrungen“, die es für Gegenwart und Zukunft zu nutzen gilt.

Mit Hilfe systemischer Methoden zur Selbsterfahrung und -entwicklung können wir in uns Schätze und Reichtümer finden, die für die Bearbeitung und Lösung eigener Themen und Fragestellungen Anregungen geben und sie können dabei unterstützen, biografische Erfahrungen positiv für Weiterentwicklung zu nutzen.

Die erlernten Methoden können auch für den Berufsalltag beispielsweise in der Einzelberatung, im Coaching oder Selbstcoaching angewandt werden.

Schwerpunkte:
▶ Ressourcenorientierte Biographiearbeit
▶ Arbeit mit dem Genogramm.

Das Seminar dient nicht therapeutischen Zwecken.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Fragetechniken (Seminar M1).

Termin M 2
Montag 13.02.12 10.00 bis Mittwoch 15.02.12 13.00
Termin 2013 in Planung

Kosten 2012: Euro 380,00
(inkl. 127,20 Euro Übernachtung/Vollpension)

M 3 Themenmodul M 3 „Für alle Fälle“ Systemische Fallbesprechungen

Systemische Methoden der Fallbesprechungen helfen, Verhaltens- und Beziehungsmuster deutlich werden zu lassen, vorhandene Ressourcen zu aktivieren und die Handlungsmöglichkeiten der Beteiligten zu erweitern.

Durch den ressourcenorientierten Blick auf die Stärken und Kompetenzen der Klient/innen werden neue Impulse für Lösungsmöglichkeiten angestoßen. Mit Hilfe von Aufstellungsmethoden wie dem Familienbrett oder der Soziogrammarbeit bekommen Sie wieder „Lust auf Fälle“

Nach der Teilnahme werden Ihre Mitmenschen folgende Veränderungen bei Ihnen wahrnehmen:

- ▶ Sie nehmen Probleme als interessante Phänomene wahr, die für Lösungen genutzt werden können
- ▶ Sie finden neue Perspektiven und gute Fragen
- ▶ Bauklötze nutzen Sie plötzlich ganz anders.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Fragetechniken (Seminar M1).

Termin M 3
Mittwoch 02.05.12 10.00 bis Freitag 04.05.12 13.00
Termin 2013 in Planung

Kosten 2012: Euro 380,00
(inkl. 127,20 Euro Übernachtung/Vollpension)

M 4 Themenmodul M 4 „Von Grashalmen und Oasen“ Hypno-Systemisch mit Metaphern arbeiten

Wie innere Bilder uns bestimmen - und wir sie!
Im Gespräch mit Klient/innen erhalten Berater/innen neben den bewusst-verbalen Äußerungen auch nonverbale bzw. unbewusste Hinweise auf deren Situation. In der systemischen Arbeit wurden Methoden entwickelt, um nonverbale und unbewusste Kommunikation genauer wahrzunehmen. Diese Ansätze aus dem Mentaltraining erleichtern es, im eigenen Berufshandeln eine gute Wahrnehmung für den Gesprächspartner zu gewinnen und eine intensive Arbeitskooperation auszubauen.

In dem Seminar werden diese Methoden vorgestellt und daraufhin erprobt, wie sie für Beratungszwecke und ggf. auch für Selbstcoaching genutzt werden können. Die Beobachtung von Körpersignalen und minimalen sprachlichen Hinweisen, das Denken in Bildern und Geschichten sowie das Körpererleben werden dabei in die Beratungssituation einbezogen.

Das Seminar dient nicht therapeutischen Zwecken.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Fragetechniken (Seminar M1).

Termin M 4
Montag 25.06.12 10.00 bis Mittwoch 27.06.12 13.00
Termin 2013 in Planung

Kosten 2012: Euro 380,00
(inkl. 127,20 Euro Übernachtung/Vollpension)