

F 1

Themenmodul **F 1**

„Auf dem Weg zum Dream-Team“
Systemische Teamentwicklung

Das perfekte Team? Teams sind Systeme, die sich im besten Fall optimal um ein Ziel herum organisieren. Sie bewegen sich innerhalb ihres Arbeitskontextes und dessen Regeln. Sie entscheiden sich jeden Tag neu, wie sie mit den Anforderungen des Berufsalltags umgehen.

Sie lernen, die unterschiedlichen Erfahrungen und Beiträge der Teammitglieder angemessen zu würdigen und zielführend zu nutzen. Die systemisch konstruktivistische Sicht soll am Ende als Haltung im Team implementiert werden. Sie erlernen neue Lösungsmethoden, die Sie befähigen, anders mit Teamproblemen umzugehen.

- Schwerpunkte:
- ▶ Methoden der Teamentwicklung
 - ▶ Internes Coaching in der Teamentwicklung
 - ▶ Ziel- und Auftragsklärung
 - ▶ Systemische Haltung in der Teamentwicklung.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Frage-techniken (Seminar M1).

Termine F 1
Mittwoch 17.08.11 10.00 bis Freitag 19.08.11 13.00

Termin für 2012 noch in Planung

Kosten 2011: Euro 360,00
(inkl. 117,28 Euro Übernachtung/Vollpension)

F 2

Themenmodul **F 2**

„Love it, leave it or change it“
Systemische Organisationsentwicklung

Viele umfassende und teuer eingekaufte Veränderungsprozesse bringen nicht immer den gewünschten Erfolg. Dabei fehlt es nicht an Engagement oder guter Absicht. Stolpersteine sind vielmehr mangelnde Beteiligung, eine defizitorientierte Haltung oder gar ungenutzte Ressourcen.

Der systemische Ansatz in der Organisationsentwicklung dagegen nutzt die Ressourcen und Fähigkeiten aller Mitwirkenden und lenkt den Blick auf die wechselseitigen Beziehungen im Unternehmen. Dabei können alle Beteiligten von ihrem Platz aus Veränderungsimpulse anstoßen und Unterschiedlichkeiten als zielführende Ressourcen wertschätzen. Gemeinsam mit Ihnen richten wir den Blick auf Kommunikationsstrukturen, die dem Finden und Erreichen der Organisationsziele förderlich sind.

- Schwerpunkte:
- ▶ Phasen der Organisationsentwicklung
 - ▶ Struktur- und Organisationsaufstellungen
 - ▶ Ziel- und Auftragsklärung
 - ▶ Gesprächsführung und Coaching.

Weitere Themenfelder werden nach Bedarf aufgegriffen.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Frage-techniken (Seminar M1).

Termine F 2
Montag 28.11.11 10.00 bis Mittwoch 30.11.11 13.00

Montag 12.11.12 10.00 bis Mittwoch 14.11.12 13.00

Kosten 2011: Euro 360,00
(inkl. 117,28 Euro Übernachtung/Vollpension)

F 3

Themenmodul **F 3**

„Ohne Rat nicht ratlos“
Systemisches Coaching und Führung

Coaching ist eine Methode der Problemlösung und wird im Spannungsfeld zwischen Beruf, Organisation und Privatleben angewandt. Probleme entstehen durch das Zusammenwirken von Menschen mit Menschen und können optimal von denjenigen gelöst werden, die das Problem auch verspüren.

Ziel des Seminars ist es, Coaching als Kompetenz bei Teilnehmenden mit und ohne Personalverantwortung weiter zu entwickeln. Sie erweitern Ihre Führungsfähigkeiten, professionalisieren Ihre kommunikative Kompetenz und stärken Ihre Persönlichkeit.

- Schwerpunkte:
- ▶ Ziel- und lösungsorientierte Gesprächsführung
 - ▶ Eröffnung konkreter Handlungsmöglichkeiten und deren Umsetzung
 - ▶ Blick auf unterschiedliche Aspekte von Leitungsfunktionen

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Frage-techniken (Seminar M1).

Termine F 3
Montag 14.03.11 10.00 bis Mittwoch 16.03.11 13.00

Termin für 2012 noch in Planung

Kosten 2011: Euro 360,00
(inkl. 117,28 Euro Übernachtung/Vollpension)

Referentinnen und Referenten



Ute Acker-Wild
Dipl. Sozialarbeiterin, Systemische Familientherapeutin u. Supervisorin (IGST) Hypno-systemische Organisationsberatung (m.e.i.).
acker.wild@zielkunft.de, www.zielkunft.de



Eva Appel
ZDF-Redakteurin, Kommunikationstrainerin nach Schulz von Thun, Systemische Familientherapeutin (hsi i.A.), Großgruppenmoderation, Dramaturgie.



Yvonne Beuckens
Dipl. Psychologin, Systemische Therapie und Beratung (MAGST), tiergestützte Therapie.
yvonnebeuckens@hotmail.com



Stefan Hammel
Ev. Theologe, Systemischer Berater und Therapeut (IGST/hsi), Hypnotherapeut mit Schwerpunkt Kinder und Jugendliche (m.e.i.), Heilpraktiker für Psychotherapie. stefan.hammel@hsb-westpfalz.de www.hsb-westpfalz.de



Anita Hüge-Stöhr
Dipl. Theol., Systemische Familientherapeutin (IGST), Hypnotherapeutin (m.e.i.), Supervisorin (IGST), Systemischer Coach (hsi).
hüge-stoehr@gmx.net



Thorsten Krug
Mehrdimensionale Organisationsberatung (Master of Arts), Supervision, Coaching, Mediation.
thorstenkrug@gmx.de

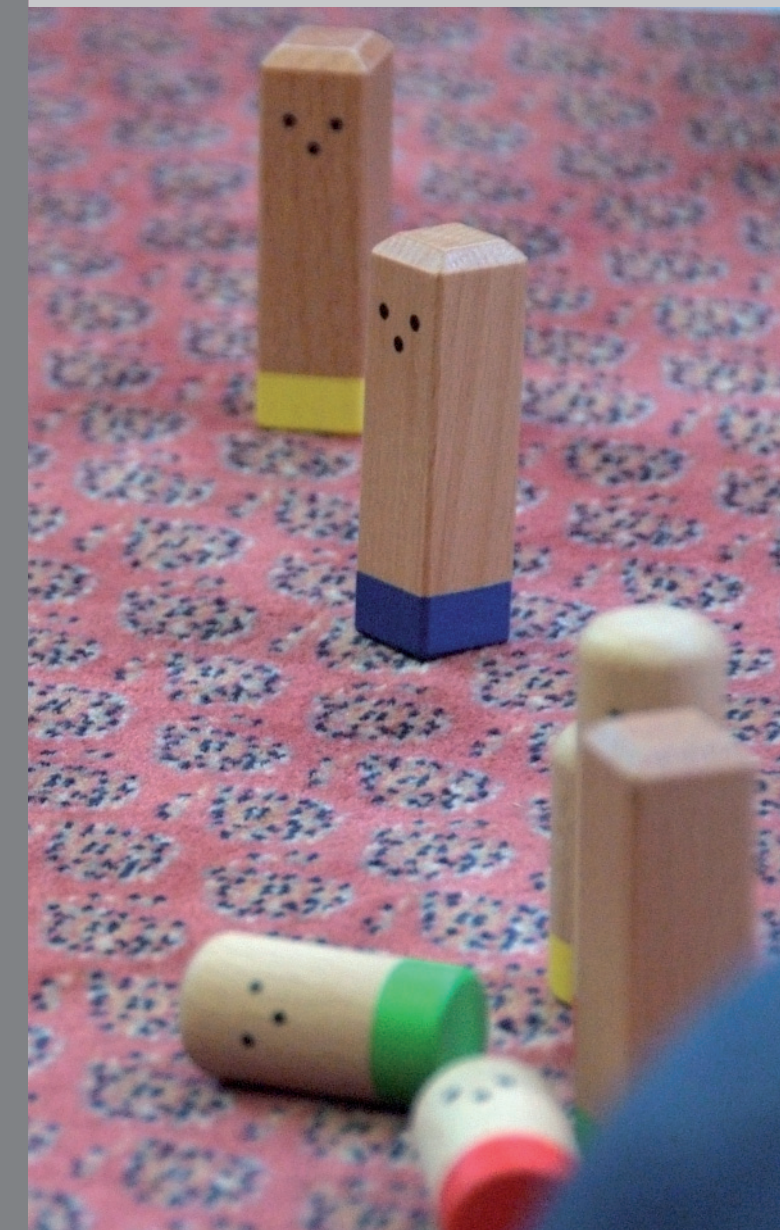


Dr. med. Sabine Müller-Löw
Ärztin, Schwerpunkt Kinder- und Jugendmedizin, Systemische Familientherapeutin (IGST), Supervisorin, Psychotherapeutin. mueller.loew@zielkunft.de www.zielkunft.de

Monika Ripperger
Dipl. Sozialpädagogin, Fachteamleitung Stadtschulamt Frankfurt A.M.

Auf den  gebracht

Systemische Weiterbildungsreihe
„Beratung und Organisation“ 2011/2012



BURG FÜRSTENECK
Akademie für berufliche und musisch-kulturelle Weiterbildung



Ihre Anmeldung, Fragen und Wünsche

Gerne geben wir Ihnen Auskunft:
Kurservice: Ruth Bohl
bohl@burg-fuersteneck.de
Tel. 06672 - 92 02 13,
Dozentin: Marion Luser
luser@burg-fuersteneck.de
Tel. 06672 - 92 02 18

Kosten und Anmeldung

Die Kursgebühr je Modul beträgt 2011 Euro 360,00 (inkl. 117,28 Euro Ü/VP). Diese Kursgebühr enthält alles inklusive (Seminarkosten, Unterbringung in Doppelzimmern, Vollverpflegung). Einzelzimmer sind nach Verfügbarkeit möglich (Aufschlag 15,- Euro pro Nacht). Die Kursgebühren 2012 werden voraussichtlich ab Herbst 2011 ausgewiesen.

BURG FÜRSTENECK

Akademie für berufliche und musisch-kulturelle Weiterbildung
Am Schlossgarten 3, 36132 Eiterfeld
Telefon 06672 - 92 02 - 0
Telefax 06672 - 92 02 - 30

E-Mail: bildung@burg-fuersteneck.de
www.burg-fuersteneck.de

Weiterbildungsreihe zum Erwerb systemischer Handlungskompetenzen für Menschen mit knappem Zeitbudget aus unterschiedlichen Arbeitsfeldern

Das Arbeiten mit systemischen Methoden lenkt den Blick auf die wechselseitigen Beziehungen zwischen Menschen und Strukturen in ihrem jeweiligen Berufskontext. Der dabei vermittelte wertschätzende und ressourcenorientierte Blick ermöglicht hilfreiche (neue) Lösungsansätze und erweitert den eigenen Handlungsspielraum. Systemisches Handwerkszeug ist daher sehr gut geeignet, Konflikte zu managen, Prozesse zu optimieren und Arbeitssituationen zu verändern.

**Sie sind neugierig auf „Systemisches“?
Sie haben gute Kompetenzen, aber wenig Zeit
für eine aufwändige Fortbildung in dem
fachlichen Zusammenhang?**

Nutzen Sie effektiv und gewinnbringend diese komprimierte Weiterbildung, um im Berufsalltag systemische Interventionstechniken anwenden zu können.

Differenziert nach ausgewählten beruflichen Themenschwerpunkten bieten wir einzelne Module an. Die Seminare sind besonders praxisorientiert angelegt. In allen Seminaren werden auch Basistechniken immer wieder aufgegriffen und Methoden intensiv geübt. Die vermittelten Inhalte und Methoden sind in unterschiedlichen Berufsfeldern nützlich, dienen aber nicht therapeutischen Zwecken.

Grundlegende systemische Fragetechniken erlernen Sie durch die Teilnahme an dem **Modul M1**. Dies empfehlen wir ausdrücklich als **Startseminar** und Grundlage für alle folgenden Themenseminare. Die weiteren Module wählen Sie nach Ihrer Präferenz. Insgesamt erstreckt sich die Weiterbildung über **6 Module à 2,5 Tage = 15Tage** innerhalb von ca. zwei Jahren und endet mit dem burgeigenen Abschluss-Zertifikat.

Sie belegen wie folgt:

M1 „Das ist eine gute Frage - Systemische Basistechniken“

und wählen aus folgenden sechs Themenmodulen fünf aus:

M2 M3 M4 F1 F2 F3

Alle Module werden turnusartig in den folgenden Jahren wiederholt. Gerne planen wir mit Ihnen Ihre individuelle Fortbildung.

M 1

Startmodul **M 1** „Das ist eine gute Frage“ Systemische Basistechniken

Ein wesentliches Merkmal systemischer Beratung ist ihre spezifische Fragemethode. Systemische Fragetechniken sind zielorientiert, d. h. sie regen die Klientinnen und Klienten zum Nachdenken an. So schaffen sie Klarheit über das eigene Verhalten und zeigen Möglichkeiten auf, Verhalten zu ändern.

„Gute“ systemische Fragen sind hilfreiche Interventionen. Das Seminar bietet die Möglichkeit, diese systemischen Fragetechniken systematisch zu erlernen.

Schwerpunkte: Üben,üben,üben von

- ▶ Zirkulärem Fragen
- ▶ Ressourcen- und zielorientiertem Fragen
- ▶ Fragen zur Auftragsklärung, Konkretisierung von Anliegen, Umdeutungen etc.

Als Grundlagenseminar M1 ist dieser Kurs verpflichtender Bestandteil der Systemischen Weiterbildungsreihe "Auf den Punkt gebracht - Beratung und Organisation"

Termine M 1 zur Auswahl			
Montag	17.01.11	10.00 bis	Mittwoch 19.01.11 13.00
Montag	20.06.11	10.00 bis	Mittwoch 22.06.11 13.00
Montag	31.10.11	10.00 bis	Mittwoch 02.11.11 13.00
Montag	16.01.12	10.00 bis	Mittwoch 18.01.12 13.00
Mittwoch	24.10.12	10.00 bis	Freitag 26.10.12 13.00

Kosten 2011: Euro 360,00
(inkl. 117,28 Euro Übernachtung/Vollpension)

M 2

Themenmodul **M 2** „Schätze finden“ Systemische Selbstentwicklung

Was ist das besondere an systemischer Selbstentwicklung und -erfahrung? Im systemischen Blickwinkel sehen wir das gesamte Leben als eine „Aufreihung spannender Erfahrungen“, die es für Gegenwart und Zukunft zu nutzen gilt.

Mit Hilfe systemischer Methoden zur Selbsterfahrung und -entwicklung können wir in uns Schätze und Reichtümer finden, die für die Bearbeitung und Lösung eigener Themen und Fragestellungen Anregungen geben und sie können dabei unterstützen, biografische Erfahrungen positiv für Weiterentwicklung zu nutzen.

Die erlernten Methoden können auch für den Berufsalltag beispielsweise in der Einzelberatung, im Coaching oder Selbstcoaching angewandt werden.

Schwerpunkte:

- ▶ Ressourcenorientierte Biographiearbeit
- ▶ Arbeit mit dem Genogramm.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Fragetechniken (Seminar M1).

Termine M 2	
Montag	14.02.11 10.00 bis Mittwoch 16.02.11 13.00
Montag	13.02.12 10.00 bis Mittwoch 15.02.12 13.00

Kosten 2011: Euro 360,00
(inkl. 117,28 Euro Übernachtung/Vollpension)

M 3

Themenmodul **M 3** „Für alle Fälle“ Systemische Fallbesprechungen

Systemische Methoden der Fallbesprechungen helfen, Verhaltens- und Beziehungsmuster deutlich werden zu lassen, vorhandene Ressourcen zu aktivieren und die Handlungsmöglichkeiten der Beteiligten zu erweitern.

Durch den ressourcenorientierten Blick auf die Stärken und Kompetenzen der Klient/innen werden neue Impulse für Lösungsmöglichkeiten angestoßen. Mit Hilfe von Aufstellungsmethoden wie dem Familienbrett oder der Soziogrammarbeit bekommen Sie wieder „Lust auf Fälle“.

Nach der Teilnahme werden Ihre Mitmenschen folgende Veränderungen bei Ihnen wahrnehmen:

- ▶ Sie nehmen Probleme als interessante Phänomene wahr, die für Lösungen genutzt werden können
- ▶ Sie finden neue Perspektiven und gute Fragen
- ▶ Bauklötze nutzen Sie plötzlich ganz anders.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Fragetechniken (Seminar M1).

Termine M 3	
Dienstag	04.10.11 14.00 bis Donnerstag 06.10.11 17.00
Mittwoch	02.05.12 10.00 bis Freitag 04.05.12 13.00

Kosten 2011: Euro 360,00
(inkl. 117,28 Euro Übernachtung/Vollpension)

M 4

Themenmodul **M 4** „Von Grashalmen und Oasen“ Systemisches Mentaltraining

Im Gespräch mit Klient/innen erhalten Berater/innen neben den bewusst-verbale Äußerungen auch nonverbale bzw. unbewusste Hinweise auf deren Situation. In der systemischen Arbeit wurden Methoden entwickelt, um nonverbale und unbewusste Kommunikation genauer wahrzunehmen.

Diese Ansätze aus dem Mentaltraining erleichtern es, im eigenen Berufshandeln eine gute Wahrnehmung für den Gesprächspartner zu gewinnen und eine intensive Arbeitskooperation auszubauen.

In dem Seminar werden diese Methoden vorgestellt und daraufhin erprobt, wie sie für Beratungszwecke und ggf. auch für Selbstcoaching genutzt werden können. Die Beobachtung von Körpersignalen und minimalen sprachlichen Hinweisen, das Denken in Bildern und Geschichten sowie das Körpererleben werden dabei in die Beratungssituation einbezogen.

Das Seminar dient nicht therapeutischen Zwecken.

Voraussetzung: Kenntnisse systemischer Haltung und Fragetechniken (Seminar M1).

Termine M 4	
Montag	30.05.11 10.00 bis Mittwoch 01.06.11 13.00
Montag	25.06.12 10.00 bis Mittwoch 27.06.12 13.00

Kosten 2011: Euro 360,00
(inkl. 117,28 Euro Übernachtung/Vollpension)